

KLASA: 602-11/20-01
URBROJ: 2170-56-20-03-64

Rijeka, 23. studeni 2020. godine

Na temelju članka 7. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Prometnoj školi, Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata koji sudjeluju u natječaju za zasnivanje radnog odnosa na radno mjesto Spremačica na određeno nepuno radno vrijeme, objavljuje kandidatima sljedeću

OBAVIJEST I UPUTE O PODRUČJIMA PROVJERE, VREMENU I MJESTU ODRŽAVANJA TESTIRANJA

Za kandidate koji ispunjavaju formalne uvjete iz Natječaja za radno mjesto Spremačica na određeno nepuno radno vrijeme u trajanju od 6 mjeseci, objavljenog dana 13. studenog 2020. godine na mrežnim stranicama i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te mrežnim stanicama i oglasnoj ploči Škole provest će se prethodna provjera znanja i sposobnosti usmenim testiranjem.

I. Pravni izvori za pripremu kandidata za testiranje:

1. Zakon o zaštiti na radu (NN 71/14, 118/14, 154/14, 94/18, 96/18)
2. Zakon o zaštiti okoliša (NN 80/13, 153/13, 78/15, 12/18, 118/18)
3. Statut Prometne škole u Rijeci
4. Kućni red Prometne škole u Rijeci
5. Etički kodeks Prometne škole u Rijeci

Pravila testiranja

Svi kandidati koji su pravodobno dostavili potpunu prijavu sa svim prilogima odnosno ispravama i ispunjavaju uvjete natječaja pozivaju se na procjenu odnosno testiranje.

Kandidati koji ne udovoljavaju uvjetima natječaja bit će obaviješteni od strane Povjerenstva.

Procjena i vrednovanje kandidata sastoji se od usmene provjere.

Ako kandidat ne pristupi procjeni odnosno testiranju, smatra se da je odustao od prijave.

Svi kandidati dužni su prilikom testiranja sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu).

Usmeno testiranje

Na razgovor (intervju) s Povjerenstvom pozivaju se kandidati koji su dostavili potpunu prijavu sa svim prilogima.

Poziv kandidatima na razgovor (intervju) objavljuje Povjerenstvo na mrežnim stranicama Škole u skladu s propisima o zaštiti osobnih podataka.

Članovi Povjerenstva imaju pravo postavljati kandidatu do tri pitanja.

Povjerenstvo u razgovoru s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti, interese i motivaciju kandidata za rad u školi.

Svaki član Povjerenstva vrednuje rezultat razgovora (intervjua) od 0-10 bodova koji se na kraju zbrajaju.

Smatra se da je kandidat zadovoljio ako je ostvario najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova svih članova Povjerenstva.

Rezultati javnog natječaja

Nakon utvrđivanja svih rezultata testiranja Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata koju isti dan dostavlja ravnatelju.

Na temelju dostavljene rang liste kandidata ravnatelj odlučuje o kandidatu za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa između tri najbolje rangirana kandidata prema ukupnom broju bodova.

Kandidate se o rezultatima provedenog Natječaja izvješćuje putem mrežnih stranica Škole: <http://www.ss-prometna-ri.skole.hr/>

Pravo uvida u natječajnu dokumentaciju

Kandidati imaju pravo uvida u natječajnu dokumentaciju i rezultate procjene odnosno testiranja te vrednovanja izabranog kandidata s kojim je sklopljen ugovor o radu u skladu s propisima koji reguliraju područje zaštite osobnih podataka.

Vrijeme i mjesto održavanja testiranja

Usmeno testiranje održat će se dana **27. studenog 2020. godine (petak) u 17:00** sati u prostorijama Prometne škole u Rijeci, Jože Vlahovića 10, 51000 Rijeka.

Postupak procjene i vrednovanja kandidata provodi se sukladno Pravilniku o načinu i postupku zapošljavanja u Prometnoj školi (KLASA: 003-06/19-08-01, UR.BROJ: 2170-56-19-08-08).

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata